Na podlagi Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. [21/13](http://www.iusinfo.si/Objava/Besedilo.aspx?Sopi=0152%20%20%20%20%20%20%20%20%20%20%20%20%20%202013031300|RS-21|2771|784|O|), [78/13](http://www.iusinfo.si/Objava/Besedilo.aspx?Sopi=0152%20%20%20%20%20%20%20%20%20%20%20%20%20%202013092000|RS-78|8719|2826|O|) - popr., [47/15](http://www.iusinfo.si/Objava/Besedilo.aspx?Sopi=0152%20%20%20%20%20%20%20%20%20%20%20%20%20%202015063000|RS-47|5131|1930|O|) - ZZSDT) skleneta javni vzgojno-izobraževalni zavod

|  |
| --- |
|  |

(ime in sedež)

ki ga zastopa predsednik sveta zavoda \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(v nadaljnjem besedilu: delodajalec)

in

ravnatelj osnovne šole kot delojemalec (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj),

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| (ime in priimek)  | (naslov stalnega bivališča) |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

 (EMŠO) (davčna številka) (del.doba: leto,mes.,dan; stanje ob začetku mandata)

**POGODBO O ZAPOSLITVI**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Št.: |  |  |

**I.**

Pogodbeni stranki ugotavljata, da je bil \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (ime in priimek) s sklepom sveta zavoda št.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ z dne \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ imenovan za ravnatelja za mandatno dobo petih let. Mandat ravnatelja prične teči z dnem \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Pogodbeni stranki s to pogodbo sklepata delovno razmerje za določen čas, to je za čas trajanja mandata, za polni delovni čas, in z njo določata medsebojne pravice in obveznosti na delovnem mestu ravnatelja.

**II.**

Ravnatelj opravlja naloge, določene s predpisi, ki urejajo organizacijo in financiranje vzgoje in izobraževanja, z aktom o ustanovitvi javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda, s predpisi, ki urejajo normative in standarde ter drugimi predpisi, ki urejajo delovanje javnih zavodov.

Ravnatelj svoje delo opravlja v vzgojno-izobraževalnem zavodu:

|  |
| --- |
| . |
| (ime in sedež zavoda) |

**III.**

V času veljavnosti te pogodbe ravnatelj ne sme za svoj ali tuj račun brez soglasja delodajalca opravljati del in sklepati poslov, ki sodijo v delovno področje ali dejavnost vzgojno-izobraževalnega zavoda, če bi to lahko vplivalo na interese delodajalca.

Ravnatelj mora v primeru kršitve iz prejšnjega odstavka plačati zavodu škodo, ki je nastala z njegovim ravnanjem.

**IV.**

Plača ravnatelja zajema osnovno plačo, dodatke k osnovni plači in del plače za delovno uspešnost ravnatelja v skladu s predpisi in kolektivno pogodbo za javni sektor.

Delovno mesto ravnatelja je v skladu s predpisi, ki določajo uvrstitev delovnih mest ravnateljev oziroma direktorjev s področja šolstva v plačne razrede, uvrščeno v ----------- plačni razred, katerega vrednost ob podpisu te pogodbe znaša .......................... EUR, kar predstavlja osnovno plačo ravnatelja.

Ravnatelju pripadajo v skladu s predpisi naslednji dodatki:

- dodatek za delovno dobo*,*

- dodatek za specializacijo/za znanstveni magisterij/za doktorat,

- dodatek za dvojezičnost.

***(navedejo se samo tisti dodatki, ki jih bo ravnatelj prejemal)***

Ravnatelj ima v primeru, če je tako določeno v predpisih, ki urejajo normative in standarde za izvajanje vzgojno-izobraževalnih programov, v okviru delovne obveznosti tudi določeno učno obveznost.

Ravnatelj lahko v okviru veljavne sistemizacije delovnih mest, priznane s strani ministrstva za področje izobraževanja, ko je to zaradi racionalne organizacije vzgojno-izobraževalnega procesa potrebno, poučuje v razredu nad predpisano učno obveznostjo. Ure poučevanja se vsako šolsko leto opredelijo z aneksom k tej pogodbi in se obračunajo v skladu predpisi, ki določajo enotno metodologijo in obrazce za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju.

**V.**

Ravnatelj ima, v primerih in pod pogoji, kot jih določa veljavna delovnopravna zakonodaja, pravico do odmora med delovnim časom, tedenskega počitka, izobraževanja, povračila stroškov v zvezi z delom, jubilejne nagrade, odpravnine ob upokojitvi, regresa za letni dopust, nadomestila plače za čas odsotnosti z dela, solidarnostne pomoči, pravico do brezplačnega zdravniškega pregleda ter druge pravice v skladu s predpisi in kolektivnimi pogodbami.

Ravnatelj razporeja svoj delovni čas v skladu s potrebami poslovodenja in v skladu s predpisi s področja delovnih razmerij.

Ravnatelj ni upravičen do dodatkov za delo v manj ugodnem delovnem času, dodatka za nadurno delo, koriščenja ur iz naslova prerazporejenega delovnega časa in nadomestila za plačilo neizrabljenega dopusta.

**VI.**

Ravnatelju se določi letni dopust in njegova izraba v skladu s predpisi in kolektivnimi pogodbami.

Ravnatelj ima na dan sklenitve te pogodbe pravico do letnega dopusta v trajanju       dni.

**VII.**

Ravnatelj je odgovoren za zakonitost dela zavoda in je odškodninsko odgovoren za škodo, ki jo protipravno povzroči pri opravljanju svoje funkcije, naklepno ali iz hude malomarnosti, po splošnih načelih civilnega prava.

V skladu s predpisi, ki urejajo javne finance je ravnatelj odgovoren za učinkovito, namensko in gospodarno porabo proračunskih sredstev.

Ravnatelj se je dolžan izogibati nasprotju interesov. V skladu z zakonom, ki ureja integriteto in preprečevanje korupcije, mora ravnatelj, ki ob nastopu mandata ali med njegovim izvajanjem ugotovi nasprotje interesov ali možnost, da bi do njega prišlo, o tem takoj pisno obvestiti svet zavoda. Ob tem mora takoj prenehati z delom v zadevi, v kateri je prišlo do nasprotja interesov, razen, če bi bilo nevarno odlašati.

Ravnatelj se je dolžan vzdržati vseh ravnanj, ki glede na naravo dela, ki ga opravlja, ter glede na naravo dejavnosti delodajalcu materialno ali moralno škoduje, ali bi lahko škodovalo poslovnim interesom zavoda.

**VIII.**

Ravnatelja se razreši pred potekom mandata, in sicer:

* če sam zahteva razrešitev,
* če nastane kateri od razlogov, ko mu po predpisih o delovnih razmerjih preneha delovno razmerje po samem zakonu,
* če pri svojem delu ne ravna po predpisih in splošnih aktih zavoda ali neutemeljeno ne izvršuje sklepov organov zavoda ali ravna v nasprotju z njimi,
* če ravnatelj s svojim nevestnim ali nepravilnim delom povzroči zavodu večjo škodo ali če zanemarja ali malomarno opravlja dolžnosti, tako da nastanejo ali bi lahko nastale hujše motnje pri opravljanju dejavnosti zavoda,
* če nastane razlog za razrešitev, določen v posebnem zakonu.

V primeru razrešitve ravnatelja iz razlogov, določenih v prejšnjem odstavku, ta pogodba preneha veljati naslednji dan po vročitvi sklepa o razrešitvi (*oziroma z dnem, ki je določen v sklepu o razrešitvi*).

**IX.**

Glede odpovedi pogodbe pogodbe o zaposlitvi s strani ravnatelja se uporabljajo določbe predpisov, ki urejajo delovna razmerja.

**X.**

Vse spremembe te pogodbe se uredijo z aneksom oziroma novo pogodbo o zaposlitvi, če tako določa delovnopravna zakonodaja, praviloma ob pričetku vsakega šolskega leta.

**XI.**

Spori iz te pogodbe se rešujejo sporazumno. V primeru, da to ni mogoče, bosta pogodbeni stranki spore reševali na stvarno in krajevno pristojnem sodišču.

**XII.**

Pogodba je sklenjena v treh izvodih, od katerih prejme en izvod ravnatelj, en izvod delodajalec ter en izvod ministrstvo pristojno za izobraževanje.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Ravnatelj: |  | Delodajalec: |
|  | M.P |  |
|  |  |  |
| V , dne |  | V , dne |