

KOLEDAR IZOBRAŽEVANJ

MAJ–JUNIJ–JULIJ 2019



VRSTA IZOBRAŽEVANJA	NAZIV IZOBRAŽEVANJA	TERMIN
izobraževalni program	Strokovnjak za kadrovsko delo v javnem sektorju	30. 5. 2019, Brezovica pri Ljubljani
seminar	Usposabljanje: reševanje konfliktov na delovnem mestu	5. 6. 2019, Brezovica pri Ljubljani
intenzivna interaktivna delavnica	Nevroznanost v vodenju	6. 6. 2019, Brezovica pri Ljubljani
spletno izobraževanje	Govorni razvoj otroka	7. 6. 2019, z delovnega mesta/od doma
praktična delavnica	Veščine vodenja v medgeneracijskem okolju	13. 6. 2019, Ljubljana
praktična delavnica	Komunikacija v zahtevnih situacijah za tajnice javnega sektorja	27. 6. 2019, Brezovica pri Ljubljani
praktična delavnica	Vodenje ženskega tima	2. 7. 2019, Brezovica pri Ljubljani
nadaljevalna kuharska delavnica	Priprava dietnih jedi 2.0	2. 7. 2019, Ljubljana
kuharska delavnica	Sodobna priprava dietnih obrokov v praksi	23. 8. 2019, Ljubljana

Več informacij o izobraževanjih preberite na povezavi ali skenirajte QR kodo.

<https://www.zfm.si/vzgoja-in-izobrazevanje/vzgoja-in-izobrazevanje-seminarji-in-e-seminarji>



portal e-Ravnatelj.si

portal Moj-vrtec.si



Priročnik za ravnatelje s spletnim stičiščem

Delo z otroki s posebnimi potrebami, učnimi težavami in posebej nadarjenimi učenci

Kontrolna mapa za pripravo na nadzor šolske inšpekcije

E-RAVNATELJ, novice za vodje vzgojno-izobraževalnih zavodov

odgovorna urednica: Petra Ertl
natisnjenih 730 izvodov
www.e-ravnatelj.si

ZALOŽBA FORUM MEDIA, založniška dejavnost d.o.o.



Prešernova ulica 1, 2000 Maribor



info@zfm.si



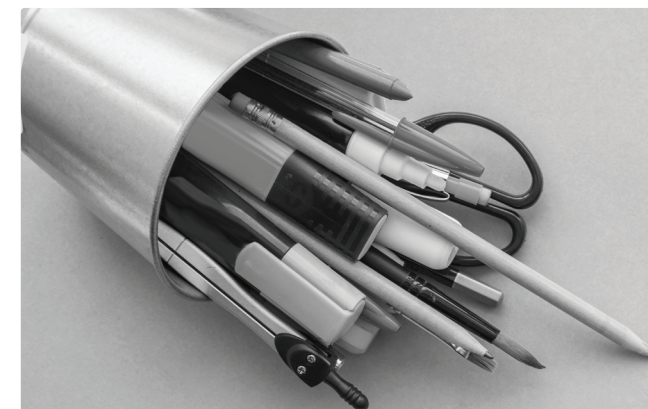
02 250 18 00



E-RAVNATELJ

NOVICE ZA VODJE
VZGOJNO-IZOBRAŽEVALNIH ZAVODOV

29. maj 2019
leto 2019 / št. 1
Založba Forum Media d.o.o.



VIŠINA REGRESA
ZA LETNI DOPUST V 2019

OBVEZNA ODDAJA POROČILA NA KPK
DO 5. JUNIJA

PRAVICA DO REGRESA
ZA PREHRANO

IZVAJANJE HOSPITACIJ
PRI STROKOVNIH DELAVCIH



Vzgoja in izobraževanje je področje, kjer se poleg pedagoškega vodenja prepleta tudi veliko vodstvenih, upravnih in administrativnih nalog – na njih pa vpliva množica pravnih predpisov, ki se vedno znova spreminjajo. Ker se vsi, ki sodelujemo pri pripravi vsebin za Priročnik za ravnatelje in spletno stičišče e-Ravnatelj, zavedamo kompleksnosti in dinamičnosti ravnateljstva, vam bomo enkrat na mesec pripravljali kratke ažurne in za vaše delo pomembne informacije. Z željo, da bodo informacije in nasveti koristni za vaše delo, vas vabimo, da se nam pridružite tudi na spletnem stičišču e-Ravnatelj, ki bo v prihajajočih tednih postal še bolj pester in prilagojen zahtevam vašega dela.

Petra Ertl

izvršna urednica

VIŠINA REGRESA V LETU 2019

Regres se po zakonu vedno mora izplačati najmanj v višini minimalne plače. Od 1. januarja 2019 naprej znaša ta 886,63 evra. V javnem sektorju se tako v letu 2019 zaposlenim javnim uslužbencem in funkcionarjem izplača regres v višini minimalne plače. Izjema so javni uslužbenci, ki na dan izplačila regresa prejemajo osnovno plačo, ki ustreza 18. ali nižjemu plačnemu razredu, torej osnovno plačo v višini minimalne plače ali nižjo. Ti na podlagi aneksa h kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti prejmejo regres za letni dopust za leto 2019 v višini 1.050 evrov.

OBVEZNA ODDAJA POROČILA NA KPK DO 5. JUNIJA

Ena izmed zahtev Zakona o integriteti in preprečevanju korupcije je tudi dolžnost sprejema načrta integritete in vsakoletno poročanje na KPK. Zakon določa tako obveznost oblikovati in sprejeti načrt integritete v javnem zavodu ter o tem obvestiti komisijo. Izvajanje te obveznosti nadzoruje komisija, in sicer preverja, ali je načrt integritete sprejet in kako ga javni zavod uresničuje. Prav tako morate vsako leto do 5. junija tekočega leta na KPK oddati poročilo skrbnika načrta integritete o izvedenih ukrepih.

PRAVICA DO POVRAČILA STROŠKOV PREHRANE

KDAJ DELAVCU PRIPADA POVRAČILO STROŠKOV PREHRANE, KO JE PRISOTEN NA DELOVNEM MESTU ALI JE NA SLUŽBENEM POTOVANJU

Avtorica: Štefka Korade Purg

Regres za prehrano med delom pomeni povračilo stroškov prehrane in trenutno znaša za javne uslužbenke 3,81 evrov (stanje januar 2019).

Pripada javnemu uslužbencu za dan prisotnosti na delu, kadar ta dela več kot štiri ure dnevno ali če dela krajši delovni čas na podlagi predpisov o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, predpisov o zdravstvenem zavarovanju ali predpisov o starševskem dopustu.

Ta določba je uporabna za primere, ko je delovni čas enakomerno razporejen na pet dni v tednu s praviloma enako dnevno delovno obveznostjo (8 ur). Če ima javni uslužbenec neenakomerno razporejen delovni čas, pa se število regresov izračuna tako, da se število ur mesečne delovne obveznosti deli z osem.

Posebej so urejeni tudi primeri, ko ima javni uslužbenec zagotovljeno brezplačno prehrano med delom. V tem primeru ima javni uslužbenec možnost izbire med izplačilom regresa za prehrano ali koriščenjem brezplačne prehrane, pri čemer se koriščenje brezplačne prehrane in izplačilo regresa za prehrano izključujeta. Če je cena zagotovljene prehrane nižja od zneska regresa za prehrano, javnemu uslužbencu pripada izplačila razlike do višine zneska regresa za prehrano.

POMEMBNO:

V zvezi z brezplačno prehrano je treba opozoriti, da ZUJF določa, da zaposleni ni upravičen do regresa za prehrano, če mu delodajalec zagotovi brezplačno prehrano med delom. Če je cena zagotovljene prehrane nižja od zneska regresa za prehrano, je zaposleni upravičen do plačila razlike do višine zneska regresa za prehrano.

ZUJF je možnost izbire oziroma odločitve med izplačilom regresa za prehrano in brezplačno prehrano, ki jo zagotavlja delodajalec, vezal na ustrezna dokazila, ki dokazujejo, da zagotovljena prehrana iz zdravstvenih, dietnih, verskih ali drugih razlogov za zaposlenega ni ustrezna.

Vendar pa je treba upoštevati, da je regres za prehrano za javne uslužbenke urejen v aneksih h kolektivnim pogodbam dejavnosti in poklicev, kjer pa je omogočena možnost izbire, zato se navedena določba ZUJF za javne uslužbenke ne uporablja, ampak je treba upoštevati določbo kolektivne pogodbe, po kateri ima javni uslužbenec pravico do izbire.

Zaradi sprememb pri ureditvi dnevnic za službena potovanja v Republiki Sloveniji je bila sprejeta tudi ureditev glede povračila stroškov prehrane na službeni poti, ki traja manj kot 12 ur.

Ko je javni uslužbenec na službenem potovanju in ni upravičen do dnevnice, ker službeno potovanje ni trajalo več kot 12 ur, je treba glede povračila stroškov prehrane na službeni poti upoštevati naslednje:

- za 8 ur službene poti, ki pomeni praviloma enako časovno obdobje, kot je redna delovna obveznost, javnemu uslužbencu pripada regres za prehrano,
- če pa je službeno potovanje trajalo več kot 8 in do 12 ur, mu za čas od 8 do 12 ur pripada dodaten znesek v višini zneska regresa za prehrano.

Več o pravilih določanja pravice do regresa za prehrano preberite na povezavi ali skenirajte QR kodo.

<https://e-ravnatelj.si/8-novice/254-regres-za-prehrano>



ODGOVORI NA VPRAŠANJA

STROKOVNJAKI ODGOVARJAJO NA VAŠA VPRAŠANJA IZ PRAKSE

VPRAŠANJE

Ali morajo kandidati, ki se prijavijo na razpisano prosto delovno mesto v vzgoji in izobraževanju, še vedno priložiti izpis iz kazenske evidence?

ODGOVOR

Zahteva po predložitvi potrdila kandidata je opredeljena v 107.a členu ZOFVI. Ta določa, da na področju vzgoje in izobraževanja ne more biti zaposlena oseba, ki je bila pravnomočno obsojena zaradi naklepnega kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti, na nepogojno kazen zapora v trajanju več kot šest mesecev ali je bila pravnomočno obsojena zaradi kaznivega dejanja zoper spolno nedotakljivost.

Kandidat to dokazuje s potrdilom, ki ga pridobi na Ministrstvu za pravosodje ...

Celotni odgovor preberite na povezavi ali skenirajte QR kodo.

<https://e-ravnatelj.si/aktualno/673-aktualno-vprasanje-potrdilo-o-nekaznovanosti>



VPRAŠANJE

Zaradi nemotenega opravljanja dela smo zaposlili delavko, ki še nima opravljenega strokovnega izpita. Delavka je podala vlogo za koriščenje izrednega plačanega dopusta za opravljanja strokovnega izpita. Ali ji le-ta pripada glede na to, da delavka ni zaposlena na delovnem mestu pripravnika, ampak kot redno zaposlena?

ODGOVOR

51. člen KPVIZ določa: »Za pripravo na strokovni izpit pripada pripravniku do V. stopnje strokovne izobrazbe 5 delovnih dni, pripravniku VI. in VII. stopnje strokovne izobrazbe pa 7 delovnih dni odsotnosti z dela z nadomestilom plače. To odsotnost lahko koristi le enkrat.«

Dopust za pripravo za strokovni izpit se po 51. členu KP VIZ lahko dodeli tudi tistim strokovnim delavcem, ki niso pripravniki. Po KP sicer študijski dopust pripada pripravnikom, vendar na podlagi te določbe ravnatelj dodelijo študijski dopust tudi drugim strokovnim delavcem, ki se pripravljajo na strokovni izpit. Odločitev je na strani delodajalca, torej ravnatelja. Upošteva se navedeno lahko ravnatelj odloči in strokovni delavki dodeli dopust za pripravo na strokovni izpit na podlagi 51. člena KP.

VZOREC S SPLETNEGA STIČIŠČA E-RAVNATELJ



Primeri obrazcev za spremljanje pouka pri hospitaciji za ravnatelja
Prenesite vzorec preko povezave ali skenirajte QR kodo.

<https://e-ravnatelj.si/obrazci-vzorci-preglednice/organizacija-in-vodenje-zavoda/odgovornosti>