

# KOLEDAR IZOBRAŽEVANJ

JANUAR–FEBRUAR 2022



VRSTA IZOBRAŽEVANJA	NAZIV IZOBRAŽEVANJA	TERMIN
online izobraževanje	Govorni razvoj otroka	28. 1. 2022
online seminar v živo	Naročila male vrednosti in evidenčna javna naročila od januarja 2022 po novem	3. 2. 2022
online izobraževanje v živo in kuharska delavnica	Dietni kuhar v praksi	7. 2. 2022 online in v Ljubljani
online seminar v živo	Odvetnica odgovarja – kako ukrepati v primeru kršitve pogodbe o zaposlitvi v javnem sektorju <b>BREZPLAČNA UDELEŽBA za aktivne naročnike portala e-Ravnatelj</b>	11. 2. 2022
izobraževanje preko KATIS-a (Prijavo oddajte v KATIS-u.)	Otrok z disleksijo – znaki, težave in pomoč od vrtca preko šolskega obdobja	11. 2. 2022 Ljubljana
online seminar v živo	Ocenjevanje in napredovanje javnih uslužbencev po novem v letu 2022	23. 2. 2022
online seminar v živo	Vpliv dviga cen na pogodbe javnega naročanja v fazi izvedbe	23. 2. 2022
izobraževanje preko KATIS-a (Prijavo oddajte v KATIS-u.)	Razvoj grafomotorike – disgrafija in dispraksija	1. 3. 2022 Ljubljana



Obiščite portal e-Ravnatelj



spletno stičišče e-Ravnatelj

portal Moj vrtec



Priročnik za ravnatelje s spletnim stičiščem

Delo z otroki s posebnimi potrebami, učnimi težavami in posebej nadarjenimi učenci

Kontrolna mapa za pripravo na nadzor šolske inšpekcije

E-RAVNATELJ, novice za vodje vzgojno-izobraževalnih zavodov

odgovorna urednica: Petra Ertl | natisnjenih 800 izvodov | [www.e-ravnatelj.si](http://www.e-ravnatelj.si)

ZALOŽBA FORUM MEDIA, založniška dejavnost d.o.o.



Prešernova ulica 1, 2000 Maribor



[info@zfm.si](mailto:info@zfm.si)



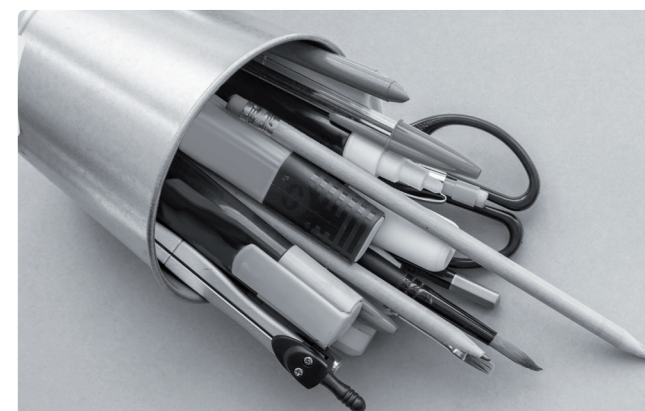
02 250 18 00



## E-RAVNATELJ

NOVICE ZA VODJE  
VZGOJNO-IZOBRAŽEVALNIH ZAVODOV

26. januar 2022  
leto 2022 / št. 7  
Založba Forum Media d.o.o.



Nove višine zneskov za povračilo stroškov, dnevnic, jubilejnih nagrad ter solidarnostne pomoči

Nova sestava sveta zavoda po ZOFVI-N

Minimalna plača v letu 2022

Zbiranje osebnih podatkov za daljše časovno obdobje

### VIŠJA MINIMALNA PLAČA V LETU 2022 POMENI TUDI VIŠJI REGRES ZA LETNI DOPUST

Minister za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti je na podlagi 6. člena Zakona o minimalni plači (Uradni list RS, št. 13/10, 92/15 in 83/18) določil znesek minimalne plače, ki velja za koledarsko leto 2022. Minimalna plača za delo s polnim delovnim časom, opravljeno od 1. januarja 2022, je 1.074,43 evra. Znesek je bil objavljen v Uradnem listu 12. 1. 2022. Spremenjena višina minimalne plače spreminja tudi znesek regresa za letni dopust za vse javne uslužbenke.

### SPREMENJENO ŠTEVILO ČLANOV SVETA ZAVODA PO ZOFVI-N NE POMENI, DA SE TA MORA SPREMENITI TAKOJ OB UVELJAVITVI ZAKONA

Državni zbor RS je sprejel novelo Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (v nadaljevanju: ZOFVI), ki je vznemirila šolsko sfero s spremenjeno sestavo svetov vzgojno-izobraževalnih zavodov. Novela je bila objavljena v Uradnem listu RS, št. 207/21 dne 30. 12. 2021 in bo začela veljati 14. 1. 2022. 2. člen, ki spreminja število članov sveta zavoda, se začne uporabljati z dnem veljavnosti novele, torej s 14. 1. 2022, pri tem pa drugi odstavek 9. člena (prehodne in končne določbe) dodatno določa, da »ustanovitelji javnih vrtcev in šol uskladijo akte o ustanovitvi v skladu z določbami 2. člena tega zakona v roku enega leta po uveljavitvi tega zakona. Sveti javnih vrtcev in šol nadaljujejo svoje delo do poteka tekočega mandata«.

### ALI LAHKO IMA VRTEC/ŠOLA PISNA SOGLASJA STARŠEV ZA ZBIranJE OSEBNIH PODATKOV TUDI ZA DALJŠE ČASOVNO OBDOBJE IN NE SAMO ZA ENO ŠOLSKO LETO?

V Uradu informacijskega pooblaščenca so podali mnenje, da ni nujno, da je pisno soglasje staršev za zbiranje osebnih podatkov, ki ga vzgojno-izobraževalni zavodi morajo pridobiti za obdelavo osebnih podatkov, ki niso določeni v šolski zakonodaji, vezano samo na eno šolsko leto. Temu se zavodi lahko izognejo in pripravijo soglasja, ki veljajo za daljše časovno obdobje, na primer do konca vključitve otroka v zavod. Seveda mora biti besedilo soglasja ustrezno oblikovano in je posameznik ustrezno seznanjen, za kakšno časovno obdobje daje soglasje.

 Celotno mnenje preberite na portalu e-Ravnatelj – skenirajte QR kodo.



## TEMA MESECA

### SPREMEMBE VIŠIN ZNESKOV ZA POVRAČILO STROŠKOV JAVNIM USLUŽBENCEM, JUBILEJNIH NAGRAD IN SOLIDARNOSTNIH POMOČI TER DNEVNIC ZA SLUŽBENA POTOVANJA

Štefka Korade Purg

V letu 2021 so bili sklenjeni aneksi h kolektivnim pogodbam dejavnosti in poklicev za javni sektor ter objavljeni v Uradnem listu št. 88/21. Vsi aneksi v enakem besedilu urejajo usklajevanje zneskov povračil stroškov in drugih prejemkov za javni sektor, in sicer določajo naslednje:

- regres za prehrano med delom se usklajuje vsakih šest mesecev z rastjo cen prehrabnih izdelkov na podlagi podatkov Statističnega urada RS. Usklajen znesek se objavi na spletni strani ministrstva, pristojnega za upravo
- povračilo stroškov prevoza na delo in z dela ter kilometrina za uporabo lastnega vozila v službene namene
- za obračun kilometrine za povračilo stroškov prevoza na delo in z dela se za podatek o ceni neosvinčenega motornega bencina – 95 oktanov uporabi najvišjo ceno bencina, ki je bila poročana Evropski komisiji, za pretekli mesec, ki jo za vsak mesec posebej sporoči ministrstvo, pristojno za energijo, ministrstvu, pristojnemu za javno upravo, ki jo objavi na svoji spletni strani. Cena se uporablja od prvega dne v mesecu, v katerem je bil podatek objavljen na spletni strani ministrstva, pristojnega za javno upravo.
- dnevnice za službena potovanja v državi, nadomestilo za ločeno življenje, jubilejna nagrada in solidarnostna pomoč se uskladijo enkrat letno z rastjo cen življenjskih potrebščin, in sicer januarja za tekoče koledarsko leto.

Vrsta povračila oziroma znesek	Višina	Veljavnost
Regres za prehrano	4,47 evra	od 1. januarja 2022 do 30. junija 2022
Nadomestilo za ločeno življenje (strošek stanovanja)	147,43 evra	od 1. januarja 2022 do 31. decembra 2022
Dnevnic za službena potovanja v državi	<ul style="list-style-type: none"><li>• nad 12 ur: 22,44 evra</li><li>• nad 8 do vključno 12 ur: 11,20 evra</li><li>• od 6 do vključno 8 ur: 5,41 evra</li></ul>	od 1. januarja 2022 do 31. decembra 2022
Jubilejna nagrada	<ul style="list-style-type: none"><li>• za 10 let delovne dobe: 302,91 evra</li><li>• za 20 let delovne dobe: 454,35 evra</li><li>• za 30 let delovne dobe: 605,81 evra</li><li>• za 40 let delovne dobe: 605,81 evra</li></ul>	od 1. januarja 2022 do 31. decembra 2022
Solidarnostna pomoč	605,81 evra	od 1. januarja 2022 do 31. decembra 2022

[Celoten prispevek preberite na portalu e-Ravnatelj – skenirajte QR kodo.](#)



## ODGOVORI NA VPRAŠANJA

### STROKOVNJAKI ODGOVARJAJO NA VAŠA VPRAŠANJA IZ PRAKSE

#### VIŠINA JUBILEJNE NAGRADE, KI SE IZPLAČA V 2022, ČE JE DELAVEC POGOJ ZA IZPLAČILO IZPOLNIL V PREJŠNJEM KOLEDARSKEM LETU

##### Vprašanje

Delavec je v decembru 2021 izpolnil 20 let delovne dobe, zato prejme jubilejno nagrado. Ker je član sindikata, smo zahtevek prejeli šele v januarju. Ali delavcu izplačamo jubilejno nagrado v višini iz leta 2021 ali v višini, ki velja letos?

##### Odgovor

Če je javni uslužbenec izpolnil pogoj za izplačilo jubilejne nagrade v decembru 2021, torej v letu 2021, mu pripada jubilejna nagrada v višini, kot je veljalo v letu 2021.

#### PRAVICA DO IZPLAČILA JUBILEJNE NAGRADE, KI JE BIL ZA ENAK JUBILEJ ŽE IZPLAČAN V GOSPODARSTVU

##### Vprašanje

Ali je delavka v vrtcu upravičena do jubilejne nagrade tudi v primeru, da jo je za 10 let ŽE dobila v gospodarstvu in jo MORA dobiti za 10 let tudi v javnem sektorju?

##### Odgovor

Aneks h Kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja, Uradni list RS, št. 46/13 iz leta 2013 v 5. členu izrecno določa, da javnemu uslužbencu pripada jubilejna nagrada le v primeru, če je za posamezni jubilej še ni prejel v javnem sektorju.

Navedena določba torej pomeni, da je treba preverjati pravico do jubilejne nagrade po določbah aneksa, ki velja za delodajalca in če je pogoj izpolnjen, javnemu uslužbencu jubilejna nagrada pripada, razen če jo je za isti jubilej (torej 10, 20 ali 30 let skupne delovne dobe) že prejel v javnem sektorju. Dejstvo, da je javni uslužbenec pred zaposlitvijo v javnem sektorju morebiti že prejel jubilejno nagrado za določen jubilej, na izplačilo ne vpliva.

#### SODELOVANJE SVETOVALNIH IN TEHNIČNO-ADMINISTRATIVNIH DELAVCEV NA VOLITVAH ZA IMENOVANJE RAVNATELJA

##### Vprašanje

Po 53.a členu ZOFVI lahko volijo oz. podajo mnenje na glasovanju samo člani vzgojiteljskega zbora. Kako je s svetovalno delavko ter OPRZH? Zakaj ne sme podati mnenja/glasovati tudi tehnični kader (J skupina)?

##### Odgovor

Kot je že v vprašanju pravilno ugotovljeno, skladno s 53. a členom ZOFVI pripravi mnenje tudi vzgojiteljski zbor. Odgovor na vprašanje, ali lahko glasuje tudi svetovalna delavka, nam ponuja 92. člen ZOFVI, 1. odstavek: »Vzgojno-izobraževalno in drugo strokovno delo v javnem vrtcu oziroma šoli opravljajo vzgojitelji, pomočniki vzgojiteljev, učitelji, predavatelji višjih šol, svetovalni delavci, knjižničarji in drugi strokovni delavci, ki z njimi sodelujejo pri izvajanju strokovnih nalog, potrebnih za nemoteno delovanje vrtca oziroma šole (v nadaljnjem besedilu: strokovni delavci)«. Res je, da je ravnatelj predstojnik tudi tehničnemu kadru, vendar ZOFVI izrecno določa, da mnenje oblikujejo le strokovni delavci, člani vzgojiteljskega zbora. Drugi delavci na šoli pa lahko izrazijo svojo voljo preko članov sveta vrtca, ki jih zastopajo.